

科研教学绩效考核信息系统的实现与运用

朱希博

(济南市第二人民医院, 山东 济南 250000)

摘要: 目前, 国内很大部分医院都会承担一些科研与教学工作, 而医院想要对科研及教学项目的实际开展质量有所把控, 对参与人员的绩效情况进行全面考核, 就需要构建一套完整的科研教学绩效考核信息系统, 从而将整个医院的科研教学工作提升到更高的水平。本文主要对医院的科研教学管理进行全面的分析, 从而总结出一些实际应用的场景与范围, 希望对从事相关研究工作的人员予以参考与借鉴。

关键词: 科研与教学 绩效考核、信息管理系统运用

中图分类号: TP315 **文献标识码:** A **文章编号:** 1003-9082 (2022) 10-0217-03

自改革开放以来, 我国的医疗事业得到了极大的发展, 各大医院对于科研教学工作也愈发重视起来, 而医院的科研教学管理部门承担着整个医院的科研教学、药品试验、绩效考核等多种任务, 现有的绩效管理方式已经无法满足医院科研教学发展的脚步, 这就需要医院充分的利用各种信息化管理方式来对现有的绩效考核管理模式进行优化与升级, 从而使医院的科研教学绩效考核管理水平得到更大的提升。

一、科研教学绩效考核信息系统构建思路

科研教学绩效考核信息系统主要就是对医院的科研教学工作进行全程管理的量化分析系统。可以根据不同的科研性质来进行不同的分工, 以此来实现各方面科研工作的模块化管理, 而科研教学管理人员可以对科研项目的整个研究过程进行全方位的把控, 针对取得的一些科研成果进行量化分析, 最终总结出参与人员的绩效考核数值, 从而来完善整个医院的科研教学绩效考核管理体系^[1]。系统主要的实施对象就是医院的各个科室及个人, 从多个角度及层次对科室与个人绩效考核数据进行汇总、分析与评估, 从而进一步的提升医院科研教学管理水平与质量。

二、科研教学绩效考核信息系统运行环境的要求

1. 软件需求

科研教学绩效考核信息系统主要采用C/S的模式, 服务器的操作系统采用更为稳定的Windows系统, 这样可以更好地发挥出该套系统的各方面应用, 还能使该套系统具有更好的可扩展性。而数据存储的数据库选择Microsoft, 可以使数据的存储量有更大的使用空间, 在进行Web开发时, 采用ASP.NET技术, 其主要的功能就是让整套系统运行得更为流畅, 系统的后台运行则主要采用C/S模式, 与此同时, 在开发语言选择方面采用C#, 这样可以该套系统的兼容性更好^[2]。由于整套系统所采用的都是微软公司的技术, 这就要

求系统的运行服务器要使用Web, 软件采用Iis, 在客户端运行时主要是使用微软的Web浏览器, 这样有利于整套系统更加平稳的运行。

2. 硬件配置

科研教学绩效考核信息系统的硬件主要是根据医院科研任务所产生的信息数量进行合理配置, 根据医院对于数据处理量的实际需求进行选择, 硬件上的配置通常都会选择联想系列的主机, 闪存的最低使用要求是16GB, 对于CPU的要求则是要采用8核处理器, 存储硬盘的选择应根据具体的数据信息数量选择, 但至少满足500GB以上的硬盘及12000转的要求, 这样可以将整套系统的运行数据完整保存, 以便医院可以更好地调取相关的数据信息资料^[3]。

三、科研教学绩效考核信息系统模块设计

1. 系统权限分配管理模块

医院的科研主管部门根据本院的实际科研分工具体要求, 来对整个医院科研任务工作进行模块化分工, 而在科研教学绩效考核系统构建时, 就应当对所有从事科研教学工作人员进行摸底调查, 根据不同的任务分工来进行系统权限的分配, 这样就能保证工作人员都能够按照自身的科研教学职责来进入相关的模块进行操作, 而负责科室科研教学信息的负责人就可以对本科室的科研教学实际开展情况有一个全面的了解, 但对于一些加密数据还是要一定的限制, 需要经过更高级的信息管理人员的授权才可以对全局的各种数据进行分析, 从而更好地保存与输出, 这样可以确保参与人员信息的安全性, 整个系统的管理人员也可以根据下面科室的实际任务来进行权限分配工作, 最终将整个医院的科研教学任务进行分层次管理, 使整个医院的科研教学任务顺利地展开下去^[4]。

2. 人事考核管理模块

医院的科研教学任务的展开, 势必会涉及大量的数据信

息,这就需要对这些数据信息进行妥善的保存,进而确保这些信息的权威性和准确性,正是因为这些特点,就需要医院的科研教学管理部门对参与人员的人事信息进行实时的更新,这是确保医院科研教学任务能否顺利实施的关键所在,医院的人事部门在对在研的研究生及进修的医院信息录入时,也要同步到科研教学绩效考核系统之中,这样可以极大的方便各科室对这些人员的科研任务部署,从而提升整个医院的科研教学质量,而系统之中还会对在校研究生及进修医院的信息进行实时更新,并对在医院从事科研工作时的各种表现录入系统之中^[5]。而对于从事教学任务的硕士、博士导师的教学情况及成果进行实时更新,在有新的学生进入医院进行科研工作时,可以对学生的情况进行深入的了解,并根据学生的实际情况来去分配导师,这样就可以进一步的提升医院的科研教学水平。而学生完成科研任务之后,可以根据在院的实际学习情况、科研及学术成果进行全面的评价,通过这些学生的评价也可以进一步提升导师的教学方式,从而为每位导师的评级作为参考。

3. 科研教学考核管理模块

3.1 项目申请。医院的科研教学管理势必会涉及大量的新项目申请问题,以往的解决办法都是依靠纸质报告逐级审批,这就导致项目申请的审核时限较长,而科研教学绩效考核信息系统却可以实现在线办公,从而做到全流程无纸化办公,当科室对项目进行申请时,只需要通过系统管理页面,就可以将项目的课题及具体的信息进行录入,当逐步完善之后就可以上传给主管部门,从而形成一个完善的电子文档,这就使项目申请资料具有极大的完整性,也避免了申请人需要反复修改资料的问题,还可以避免资料出现各种原因而出现错误等情况,进一步的提升医院项目管理的效率和水平。

3.2 在研项目。当项目资料通过层层审核之后,就会来到项目的研究阶段,在这阶段对于管理的要求也会进一步的提升,而科研教学绩效考核信息系统的应用也会对以往的研究资料进行全面的分析,从而将以往的研究信息自动录入到新课题之中,在进行项目资料查询时,系统会根据相关人员的操作信息来去录入相应的信息,比如项目编号、立项时间、金额及所属部门,当这些信息完整录入之后,会形成一套完整的电子版信息,而项目的研究进展也可以实时的进行录入,而系统也会根据设定的研发进度来进行提醒,从而让项目管理人员能够更好地安排研究与教学的进度,设置一个合理的科研方案,以便于医院开展这方面的工作^[6]。从事科研的小组也应当按时进行季度及年度报表、课题结束时间与研发经费收支明细等信息,将这些

信息在线进行提交后,这能让科研管理部门更好地了解项目的进展情况。而系统也会根据事先设置好的项目等级来去相关负责人的实际完成情况进行考核,最终形成可供参考的绩效数值。

3.3 项目完成。当科研项目按照预期完成之后,就需要对各项研究资料进行汇总,而项目参与人员就可以在系统上录入相应的结题日期,将所有的项目研究资料进行录入及上传,而医院系统管理人员人员就可以对所有项目资料进行初期审核,从而在线确定课题完成情况的绩效评估,最终将这些资料提交到等待鉴定审核阶段。而医院的科研审核团队会针对项目资料中的鉴定日期、单位、报告及等级进行综合性的评估,将项目参与人员的绩效考核情况进行打分,之后便将这些项目资料进行保存,以便在利用时可以对这些资料随时调取。

4. 科研成果考核管理模块

医院的科研项目研究的本职工作就是对项目获得的成果进行推广,为整个行业的进步贡献出相应的力量。而系统可以对已经完成鉴定的项目资料汇总之后,将那些科研成果进行综合性的分析,将这些成果分析再次进行申报,以此来确定科研成果是否具有推广价值,并对所有项目资料进行打包,交给医院的科研管理部门进行全面的审核,根据对科研项目研究过程及时间进行全程控制管理。因此,系统也会根据管理人员的操作来进一步地完善项目资料库,为最终的科研成果申报工作提供数据支持,将所有科研项目按照不同的种类进行划分,当项目获得了该类别的奖项之后,系统就可以自动录入该科研项目成果管理的模式,将获得奖励及专利的成果进行分类,从而计算出该项目参与人员的绩效考核数据。

5. 学术论著考核管理模块

学术论著目前是各大医院科技研发实力排名的主要因素之一,也是主管医院科研工作管理部门下发项目基金的重要考核指标。这就要求科研教学绩效考核信息系统需要将这一重要部分纳入管理之中,要做到对所有在研、立项、在研及成果进行全面的统计,以此来做到所有项目都有据可查。除了部分常规性的科研学术论著的管理之外,还要按照不同的学术论著进行划分,可以按照发表的不同性质划分为述评、综述、译文、论著、病例与其他六个不同的类别^[7]。

6. 教育教学绩效考核管理模块

医院除了进行科研工作之外,势必会涉及到在职研究生及进修医院的教学工作,而系统之中的科研教学管理模式的应用,就可以让不同的人员在多个学科之间相互流动的

情况进行系统管理,而医院也可以根据不同类型的教学工作来去进行划分,通常划分为在校研究生教学板块、住院医院的轮换与进修医生教学这三个教学管理模块。而对这些人员的流动特点进行分析可以进行针对性的设定,将每个模块分析制定出一对多的实时数据分析管理关系,这样就可以对学生在医院学习期间的各种动态进行全过程的监控工作,也可以根据不同的时间点来去了解他们的学习情况,从而对各科室的计划教学情况及每名学学生完成学分、考核情况进行全面的录入工作,这样就可以帮助导师对所带的学生学习情况有全面的了解,而医院的教学管理部门也可以根据学生的实际学习情况来对导师进行绩效考核,系统也会针对的计算出该名导师的绩效数值。

7. 学术活动绩效考核管理模块

各级医院大多都会举办一些学术交流活动,这也是促进整个医疗行业发展的主要实施路径,这也是对科研教学人员绩效考核的主要指标之一。系统可以按照举办方以及主持会议、培训深造项目与参会信息这三个维度来建立起所对应的模块,系统可以对所参加学术会议的级别、参会的形式与培训深造项目等多个方面对学术活动进行信息资料录入工作,并按照发挥出的实际作用来去对参与人员的绩效考核情况进行全面的分析,从而计算出不同的科研教学人员绩效考核数值。

8. 信息公告管理模块

信息公告管理模块主要就是针对医院科研管理部门日常所发布的各种信息进行公开发布的需求,在系统该模块软件之中嵌入一键发送功能,从而通过系统平台与邮箱的形式将该类信息传达到每一位科研教学人员之中,还可以充分的利用手机短信的群发来实现信息发布,这可以极大地节省信息发布的时间,让医院的科研教学管理部门更好、更快捷的进行通告工作。

9. 药品试验管理模块

根据国家现行的三级医院临床药物试验管理办法中的相关规定与要求可以分析出,针对临床药品试验项目编号、名称、批件号、归档号等诸多信息,被试验病人或家属是有知情权的,这也需要病人家属签署书面的同意书才能进行药品临床试验,由于每年需要临床试验的药品都非常多,所产生的各种信息数据也非常多,这就需要医院对这些进行汇集、分类与保存工作,从而做到所有相关资料都能随时调取,以供查阅,为临床药物试验提供更好地信息化支持。

10. 文献提供管理模块

目前,国内大部分医院都会设置专业文献查询体系,这

也是方便院内的科研教学人员,大部分医院都会将本院的图书馆作为文献查询的基础,除此之外,也会和一些外部的各大医学院及医科大学进行文献资源共享,从而构建起一个系统查询平台,为广大科研教学人员提供更多的文献查询服务。而科研教学绩效考核信息系统就可以将这一类的文献查询功能纳入其中,使院内的科研教学人员能够通过关键字搜索就可以查找到相关的文献资料,有助于提高医院相关人员的科研水平,有助于提升科研项目的开展进度,从而提升医院的整体科研教学水平及质量。

11. 查询统计管理模块

由于科研教学绩效考核信息系统整合了大量的院内科研信息,这可以极大地发挥出自身的优势,来为全院的各科室及个人提供查询服务,系统内部可以对查询的科室及个人进行分层,这样可以保护好信息的安全,还可以对根据查询的记录作为基本条件,来选择出单项或者多项的联合性查询服务,在搜索到相关的信息之后,还可以对这些信息进行统计工作,最终实现报表的输入。

结语

综上所述,科研教学绩效考核信息系统的构建,是进一步提升医院现有科研教学管理工作的主要实施路径,也是为医院实现信息化管理的主要实施对象。通过科学化、系统化及智能化的管理系统的构建,是可以对医院所有科研教学任务的实际执行情况进行全面把控,是全面提升医院科研教学实力的主要实施方式,也是实现医院现代化、精细化管理的有效方式。

参考文献

- [1]许庆良.如何构建高校二级学院绩效考核体系[J].现代经济信息,2019(11):41+43.
- [2]夏莉艳.高校教师考核评价改革:成效与问题分析——以Y大学为例[J].高教论坛,2018(12):54-58.
- [3]李强,汪新琴.一个兼顾教学科研的高校教师绩效考核模型及其应用[J].河南工程学院学报(社会科学版),2017,32(01):86-89.
- [4]廖春华,李永强,何熙琼.高校教师组织公民行为对工作绩效的影响研究——基于结构方程的实证分析[J].教育发展研究,2016,36(19):15-23.
- [5]张留阳.科研教学绩效考核信息系统的实现与应用[J].数码世界,2016(01):77-78.
- [6]李杰,石军,王剑波等.科研教学管理与绩效考核信息系统的建立与应用[J].中国卫生信息管理杂志,2011,8(02):36-39.
- [7]刘洪宝,吴丹东,张俊全等.科研教学绩效考核信息系统的实现与应用[J].中华医院管理杂志,2006(09):618-620.