

新形势下的电力企业行政管理效率与创新思考

陈 君

(国网湖南省电力有限公司物资公司, 湖南 长沙 410004)

摘 要: 电力企业作为我国国有企业的重要组成部分, 合理化的发展电力企业可以更好地促进我国国民经济持续平稳运行。因此, 本文将对电力企业行政管理创新的必要性进行分析, 继而思考电力企业行政管理工作实际存在的问题, 在结合电力企业行政管理工作具体落实情况的基础上, 提出在新时代发展背景下强化电力企业行政管理效率的方法和措施, 以期促进电力企业行政管理效率得到提高。

关键词: 新形势 电力企业 行政管理 效率 创新

中图分类号: D523.2 **文献标识码:** A **文章编号:** 1003-9082 (2022) 10-0082-03

电力企业在具体工作落实时, 需要将发电、输电、配电的各个环节进行紧密配合, 因此相关工作人员需要充分落实电力企业行政管理工作, 有效通过合理化的进行电力企业行政管理创新和改革, 提升电力企业管理效率, 从而提高电力企业的经济发展效益。想要更好地提高电力企业行政管理效率, 有关工作人员需要在具体工作实践之中强化电力企业行政管理的创新性发展, 创造性转化, 从而推进电力企业各环节之间的相互协作能力, 促进电力企业生产各要素得到合理化的配合, 通过结合电力企业自身发展的前提下, 建立科学化的电力企业管理运行机制可以保障电力企业能够在新时代发展背景下获得可持续健康的发展。

因此电力企业需要通过合理化的行政管理工作, 对电力企业现有资源进行科学的规划, 更好地落实电力企业经营发展的成本控制, 推进电力企业体制改革深入进行, 提高电力企业整体管理水平。电力企业作为国有企业的重要组成部分及发展情况, 对国民经济发展质量产生直接影响, 因此强化落实电力企业行政管理机制改革可以推进我国电力企业建立先进的运行和发展机制, 确保在新时代发展背景下建立体验能够随着我国国民经济的不断发展进步而得到逐步提升, 更好地实现电力企业经营发展的战略性目标。

一、电力企业进行行政管理创新的必要性

1. 落实电力企业行政管理创新是社会主义市场经济深化体制改革的必然要求

随着我国社会经济发展进入社会主义市场经济, 因此电力企业进行行政管理时需要充分根据经济发展情况以及社会发展的客观规律, 不断进行行政管理方式的调整, 从而促进自身管理水平的提升, 随着我国社会主义市场经济不断深入进行, 电力企业在市场经济环境下实现了自主经营、自我积累、自我发展的转变, 新城老妇和社会发展客

观规律的现代企业管理机制, 这在一个侧面显示出了我国社会的市场化水平不断提升, 在经济市场环境出现多样化趋势, 社会发展进入新时代的背景下, 电力企业有关工作人员需要切实打破传统行政管理体制存在的弊端问题, 要切实树立创新性思维方式, 不断对传统的电力企业行政管理体系进行创新性改革, 创造性发展, 有效在完成电力企业发展情况调研工作的基础上建立满足电力企业自身发展需求、充分适应新时代发展要求的电力企业行政管理体系以及规章制度, 更好地通过制度优化促进行政管理整体效率的提高^[1]。

2. 经济一体化要求电力企业推进行政管理创新落实

随着社会经济全球化不断深入进行, 社会经济不断发展, 而电力企业在发展过程之中想要在经济一体化趋势上占据优势地位, 实现电力企业的高质量发展, 就必须充分依据电力企业自身发展情况以及社会经济发展的趋势, 充分强化自身的改革和创新电力企业在落实改革和发展过程之中, 需要立足整体, 统筹全局, 放眼全球, 学习不同国家、不同组织的先进管理理念, 积极引进先进的行政管理模式, 通过取其精华, 去其糟粕的形式, 将先进管理模式的精华依据我国基本国情以及电力企业自身发展现状不断融入电力企业行政管理具体实践之中, 通过合理化的方式创新电力企业行政管理工作办法, 可以切实促进电力企业行政管理效率提升, 从而促使电力企业能够为人们提供高质量的电力服务, 推进电力企业自身的可持续发展。

3. 知识经济的发展要求电力企业完成行政管理的创新

我国正处于百年未有之大变局, 因此在进行经济发展过程之中, 有关工作人员需要牢牢把握经济体制深化改革的关键环节, 充分在立足知识经济发展的前提下, 提升电力企业有关工作人员的综合素质, 使得电力企业有关工作人

员能够充分树立以科学技术为支撑,以创新驱动发展战略为基础导向,合理化推进企业资源的优化配置。电力企业在新时代发展背景下,需要充分根据自身发展实际情况合理化的落实电力企业人才引进工作,更好地选拔出高素质复合型的优秀人才,同时为人才提供完备的后期培训发展平台,有效提高人才的获得感和归属感,充分提升电力企业行政管理整体效率^[2]。

二、电力企业行政管理工作落实时存在的问题

1. 行政管理机构存在不足

电力企业内部组成是一个较为复杂的经济组织形式,其发展运行需要通过多个部门进行合作协调,才能得到正常运转,同时,由于我国社会主义市场经济体制不断进行深化改革,因此这使得电力企业在进行管理环节衔接时无法得到切实有效的完成,这严重影响了电力企业运行发展稳定性的提高,同时电力企业在管理过程中存在的问题如果不能得到合理化解的话,也阻碍了电力企业行政管理效率的提升。由于部分电力企业有关工作人员不能及时根据新时代发展需求合理化的更新电力企业行政管理理念,使得部分电力企业行政管理有关工作人员在具体推进工作落实时,依旧是采用落后的行政管理理念进行指导工作,这不仅影响了电力企业行政管理有关机制的健全和完善,同时使得电力企业无法在内部形成良性有效的竞争环境,不利于提高电力企业有关工作人员落实工作的积极性和主动性,对电力企业行政管理质量的提高产生严重的负面影响。

2. 行政管理效率难以满足新时代发展的需求

过去在很长一段时间,我国电力企业具体工作实践之中一般都是采用沟通型的管理模式来落实行政管理模式,虽然这种管理模式在过去推进了我国电力企业的发展水平提升,但是随着我国社会发展进入新时代,社会主义市场经济改革不断深入进行,这种管理模式无法满足社会主义市场经济在新时代发展下对于电力企业的发展需求,不能充分完成电力企业人力资源的合理配置,不能充分发挥电力企业资源的最大化作用,使得电力企业管理机构出现复杂冗杂的现象,这严重阻碍了电力企业自身的高质量发展,不利于电力企业人力资源改革不深入进行。沟通型管理模式在新时期存在的弊端主要表现在有关工作人员不能充分提高对于行政管理体制创新的重要性认识,不能充分依据电力企业自身运行情况合理化的提升电力企业行政管理整体效率,同时缺乏了对人才引进工作以及人才后续培养工作落实的重要意义认识,这些问题都严重阻碍了电力企业良性运行,不利于电力企业的可持续发展^[3]。

三、新形势下进行电力企业行政管理效率提升的创新措施

我国电力企业经过多年的发展分布十分的广泛,同时电力企业内部的员工数量也巨大,这使得电力企业在具体工作推进时,存在着各部门之间的管理职责重叠现象,加上部分电力企业在落实具体管理工作时,大多都注重业务发展的提升,而忽略了行政管理工作的重要意义,使得部分电力企业在推进行政管理工作室存在着工作方法较为落后,行政管理效率降低,难以满足人们日益增长的对于电力资源的实际需求,因此,在新形势下电力企业需要充分结合新时代发展规律以及电力企业自身发展的客观规律,更好地强化电力企业内部的行政管理机制创新发展,提升电力企业行政管理整体效率,促进电力企业迎来高质量发展,推进我国电力行业的可持续发展。

1. 创新行政管理模式

相关工作人员在具体工作实践之中,需要充分根据时代发展需求以及电力企业自身发展状况合理化的推进行政管理模式的创新性发展,创造性转化。危机管理模式是新时代涌现出来的一种新型行政管理模式,通过在电力企业具体工作实践之中落实危机管理模式,可以更好地提高电力企业面对突发事件时的整体应对能力,最大限度地降低电力企业在危机之中所面临的负面影响,降低电力企业在生产运行过程之中的损失情况。电力企业有关工作人员想要更好地推进危机管理模式,在行政管理工作中落实有关人员需要充分把行政决策的动态分析环节,通过行政决策的动态分析,增强企业在面对危机时的决策力,有效减少危机对于电力企业自身发展情况的负面影响范围,从而更好地保障电力企业经营发展的战略性目标可以合理化达成。在落实电力企业危机管理模式时,有关工作人员还需切实提升管理方式创新的重要性意识,通过合理化调查研究电力企业自身发展状况以及电力企业发展的实际需求,切实考量电力企业的发展方向,从而更好地建立健全电力企业行政管理激励和竞争机制,让企业能够在良性竞争之中得到持续稳定的发展^[4]。

2. 创新行政管理文化

企业文化是促进企业建设永葆生机和活力的重要环节,同时,企业文化也是企业落实内部管理的重要组成部分,因此,电力企业有关工作人员需要充分收集电力企业经营发展有关信息以及电力企业自身发展特点,合理化的推进电力企业行政管理文化的创新工作,从而提高电力企业有关工作人员参与行政管理建设的主动性和积极性,促进电

力企业员工的力量推进电力企业行政管理效率不断提高,创新发展电力企业行政管理模式,实现电力企业的高质量发展。在新时代发展背景下,电力企业需要保持初心,更好地建立起具有电力企业的经营管理理念,推进电力企业行政管理机构完善调整,促进电力企业行政管理水平不断提升,再进行建立电力企业行政管理文化创新的同时,相关工作人员需要充分树立电力企业形象,更好地提高社会公众对于电力企业的认可水平,促进公众满意度,提高更好地推进电力企业影响力,扩大实现电力企业经营发展的战略性目标。电力企业在进行企业文化建立时,需要充分把握员工精神文化环节,激发员工内在正面精神,从而更好地形成积极进取的工作氛围。

3. 完善领导和激励机制

人力资源管理是电力企业落实行政管理工作的关键环节,因此,电力企业有关工作人员需要充分在具体工作实践之中落实人力资源的高效管理,可以更好地为电力企业高效稳定运行奠定坚实的人才基础,因此电力企业有关工作人员在落实人力资源管理过程之中,需要充分强化人才激励体系建设,在进行电力企业人才激励体系建设时,相关工作人员需要合理化的把握奖励报酬以及考核标准的制定,通过完善电力企业薪酬管理体系,促进电力企业薪酬制度实施的公平性和公正性,提升员工参与电力企业工作的成就感,从而更好地提高员工参与工作的积极性和主动性,促进员工工作效率得到提升。其次,电力企业需要通过合理化的方式完善领导机制的建立工作,相关工作人员需要在具体工作实践之中落实领导责任制,通过各部门之间的互相监督和配合,保证电力企业行政管理有关领导人员的指挥能够在具体工作实践中得到落实,同时,电力企业还需明确各级行政领导人员的职责范围,建立电力企业内部沟通交流机制,保证电力企业各部门之间的信息数据能够得到正常稳定的交流,从而更好地推进电力企业内部信息共享水平提升,确保电力企业行政管理工作落实能够更加的高效且科学,提升电力企业行政管理工作整理水平^[5]。

4. 建立行政管理创新保护机制

有关工作人员需要有的放矢的结合电力企业经营发展实际情况更好地推进电力企业行政管理工作创新性发展,同时还需有效通过结合电力企业员工基本特点以及行政管理有关要求,建立符合电力企业发展实际的行政管理创新

新保护激励机制,从而更好地激发有关工作人员进行行政管理创新制度的积极性,使得电力企业的创新制度能够在工作实践之中得到真正的有效的落实。电力企业在进行行政管理创新保护机制建立时,需要广泛收集企业内部员工的创新性意见,同时,还需组建行政管理创新部门通过选拔高素质人才,组建行政管理创新人才队伍,充分对创新性的行政管理工作及时进行合理化的管理,真正落实行政管理创新的重要作用,促进行政管理效率不断提高,更好地提升电力企业经营发展的核心竞争力,促进电力企业可持续发展,为电力行业现代化发展奠定坚实的管理基础。电力企业通过建立合理化的行政管理创新保护机制,可以更好地发挥出制度激励的重要作用,充分鼓励创新性人才参与到电力企业行政管理创新之中,有效将创新性发展理念落实到电力企业行政管理工作实践之中,更好地解决电力企业在落实行政管理工作时存在的问题,从而促进电力企业行政管理整体质量得到提升,通过提高电力企业行政管理效率,可以切实促进电力企业资源实现优化配置,有效提高电力企业资源的利用效率,为电力企业实现自身高质量发展起强大的推动作用。

结语

随着我国社会主义市场经济不断发展,市场体制改革不断深入进行,这在很大程度上推进了我国市场经济结构的调整和完善,因此有关工作人员在具体工作实践之中,需要充分提高对于电力企业改革的重要性认识,通过合理化的手法完成对行政管理方面有关工作的调整和创新,提高电力企业的管理效率,实现电力企业发展的战略性目标。

参考文献

- [1]梁妍婷.新时代企业行政管理效率提升及创新措施研究[J].企业改革与管理,2021(18):27-29.
- [2]陈亮星.新形势下的电力企业行政管理效率与创新思考[J].中国集体经济,2021(15):59-60.
- [3]朱国海.电力企业行政管理创新的必要性及完善对策分析[J].中国管理信息化,2020,23(14):152-153.
- [4]田蕾.电力企业行政管理效率与创新问题及解决策略[J].现代国企研究,2018(18):24.
- [5]刘菲菲.新形势下电力企业行政管理工作的创新途径分析[J].低碳世界,2018(10):301-302.