

高校毕业生电子就业管理体系的构建

都 巍

(沈阳音乐学院创新创业中心、就业指导中心, 辽宁 沈阳 110818)

摘要: 对于以往高校毕业生就业管理体系而言, 其已然不能够满足于当前社会发展的迫切需求, 在推动毕业生就业方面之上未能够产生切实的作用, 在此情况之下, 利用于信息化技术以及通信技术等, 实现建设出更为适宜的高校毕业生电子就业管理体系, 则显得非常关键和必要, 这样才有助于促进高校毕业生的有效就业。基于此, 本文就以当前就业管理体系的问题分析为出发点, 而后探讨了电子就业管理体系构建的意义, 最后对于高校毕业生电子就业管理体系的构建方式进行了探讨。

关键词: 高校毕业生 电子就业管理体系 构建

中图分类号: C931.6 **文献标识码:** A **文章编号:** 1003-9082(2022)07-0212-03

引言

电子就业管理体系的构建, 强调于利用电子信息技术以及通信技术等, 将电子就业协议书作为重要的保障, 对于就业的整个过程实施动态化的管理和监测, 对于高校毕业生就业之中信息较为分散以及共享较为困难等方面的状况, 实施充分的应对和解除, 保障高校毕业生就业的整个过程, 均能够实施电子化的管控, 而这在保障高校毕业生的就业效能方面之上, 也可产生尤为突出的效用。

一、当前就业管理体系的问题

以当前就业管理体系的问题来说, 则主要体现在以下内容之中。其一, 在就业管理方面之上较为粗放。在就业管理体系之中, 以往的管理模式会体现出明显的粗放性, 而最为典型的体现即为运用于纸质的就业协议书来实施就业管理。这种就业管理方式, 以串行管理的形式展现出了就业主体间所存在的关系, 所运用的管理方法较为单一, 所具备的技术水平也较为不足, 未能够体现出自动化的效果。其二, 在就业信息方面之上会体现出不对称性。在当前的就业管理体系之中, 容易产生体系分割的状况, 也会导致信息共享十分困难, 使得就业的相关部门之间容易处在“信息孤岛”的状态之下, 因而就会影响到对于就业资源的运用, 在以往的就管理之中, 会体现出十分消极的状况, 对于高校毕业生来说, 其与用人单位之间难以实施充分的沟通, 对于信息收集面来说, 也较为狭窄, 所以则易于产生高校毕业生难以充分就业的状况, 而对于用人单位来说, 也容易产生难以招到满意高校毕业生的状况。其三, 从毕业生就业动态把握的角度来进行分析, 其自身会存在一定的滞后性。从现行管理体系的角度来讲, 多数情况之下, 毕业生在就业的过程中都是通过就业协议书的签

订来达成目标的, 但是从传统管理流程的角度来进行分析, 不仅需要耗费相关单位大量的精力, 同时毕业生自身也需要耗费较多的精力, 导致高校毕业生就业状况统计过程中相关的数据缺乏必要的时效性, 而且也很难真正的保证真实性。这也会给各级人事部门安排就业工作带来一系列的负面影响, 除此之外, 教育部门在借助人部门反馈的就业信息进行教学改革推进的过程中, 由于所获得信息的不准确性、不及时性, 这项工作的正常开展也会受到影响。

而导致上述问题出现的原因有很多, 第一个方面是缺乏顺畅的管理机制, 人事部门的就业管理系统与教育部门的就业管理系统之间缺乏有效的融合, 而且双方并没有构建网络型的就业管理体系。无论是就业信息共享机制还是交换机制都相应地缺乏一定的完善度。第二个方面是管理手段比较落后, 多数情况下采用的依然是纸质的报道证、接收函以及协议书等, 计算机的作用只在于存储、输入以及统计分析一般信息, 辅助相关人员落实基础的管理工作, 但是却无法实现自主计算, 管理效率整体较低。第三个方面是管理平台具有一定的分散性, 各单位在实际落实就业管理工作的过程中, 多数情况下采用的都是分散独立的方式, 单位部门之间缺少协作管理, 对使用和构建统一规范的管理平台缺乏必要的迫切性, 这也是现阶段在实际构建就业管理体系的过程中需要重点关注的一个问题。

二、电子就业管理体系构建的意义

电子就业管理体系的构建, 有助于促进形成就业信息平台, 进而则可实现在此平台之中, 对于相关的就业信息加以发布, 进而就能够保障就业信息的有效对接, 并且在此平台之中, 也包括储备岗位、就业结构改变等方面的信息

内容,不论是应聘本地或者是外地的企业,对于求职人员来说,均可在网络之中进行应聘。对于用人企业来说,在实施较少费用的投入之后,则也能够充分发布自身的招聘信息,还能够对于人才求职信息实施充分、迅速的搜索,进而则十分有助于提升就业管理的成效以及水平,也有助于保障高校毕业生的有效就业。

对于电子就业管理体系的构建来说,其还能够针对高校毕业生多元的就业形势,对于电子就业协议书实施灵活性、有效性的设计,促进就业统计的自动化计算,还能够对于相关的就业信息实施充分的发布,做到动态化实施高校毕业生的就业管理。对于政府部门来说,能够以对高校毕业生生源变动方面展开大力的监测,和对于就业情况等方面展开有效的监测,对于就业的整个阶段实施充分的监测以及管控,这样也可为高校毕业生的就业制定出有效的政策,也能够以监测历年来高校毕业生的就业方面之上的供需状况,对于招生计划实施妥当性的调控,做到充分优化就业结构^[1]。除此之外,还有助于确保就业管理工作的展开,更为体现出科学性,在实施电子就业管理时,能够以技术的不断完善和创新,加强就业管理的建设成效,也可促进服务以及管理二者之间的充分融合,尤其是对于电子就业管理的相关主体来说,也从以往的高校以及政府向着用人单位、政府以及高校的方面之上加以延伸,而对于不同主体来说,也均能够运用于电子就业管理的方式实施系统操作,这样则能够防范产生条状分割的状况,更为保障就业管理的质量。

所谓的电子就业管理体系,本质上可以将其理解为一个具有公共性质的就业信息平台,在其充分发挥作用的前提下,无论是人才的供给方还是人才的需求方,借助这样一个公共平台进行信息的寻找以及发布,就能够达成无缝对接就业信息的目的。除此之外,作为公共就业平台来说,其中还保存了大量的储备岗位信息,有利于学校的就业管理人员分析学生就业结构的变化情况、预测经济发展情况以及未来一段时间之内我国的人力资源开发情况,进而结合自身所获得的相关信息进行职业供求的发布。无论是对外地的单位,还是本地的单位进行应聘,作为求职者来说,只需要花费低廉的上网费用,就可以达成网上应聘的目标。而作为用人单位来说,在进行了少量的费用的缴纳的基础之上,就能够面向人才招聘网站覆盖的区域进行招聘信息的发布,进行大量人才信息的搜索,使得就业管理水平和就业管理效率都能得到有效提升,进而对大学生充分的就业起到一定的促进作用,借助统一的公共信息服

务平台,就业信息在实际流动的过程中也能够更多地体现出快捷性和通畅性,使得以往就业信息不对称的局面能够真正得到有效改善。

在合理应用电子就业管理模式的情况之下,则能够有效创新就业管理的技术,使得就业管理工作开展过程中信息化建设能够得到有效强化,使得服务以及管理能够被有机地结合到一起,尤其是在以往电子就业管理的主体主要为高校以及政府部门,而现阶段则逐渐开始向着中介机构、用人单位、毕业生等进行延伸,各个管理主体也加大了对电子化管理手段的应用力度,在不同的电子主体共同操作的情况之下,作为政府部门来说,也能够有效克服以往在进行就业管理工作过程中效率低下、相互独立以及条块分割的问题,真正实现就业管理工作开展过程中的高效协同、资源共享以及明确分工,如此,无论是从用人单位的角度来讲,还是从毕业生的角度来讲,都能够实现自主式地进行求职招聘的管理,进而有效缓解高校就业管理工作的开展压力。

三、高校毕业生电子就业管理体系的构建

1. 构建电子就业管理网络平台

伴随我国信息化技术以及通信技术的不断发展,也建设出了统一性的高校毕业生电子就业管理平台,有效解除了就业管理方面较为分割的状况,对于电子就业管理体系来说,实施统一性的电子就业管理网络平台建设,能够使得高校毕业生就业方面的相应参与人员,都能够在此网络平台之中实施就业推荐、招聘等,这样则十分有助于促进就业信息资源的充分共享及运用,也能够提升就业管理工作的开展效果,实现控制就业方面的成本支出,还可对于就业情况进行动态性的监测,与此同时也可对其实施针对性的管理。

2. 建设电子就业管理体系

在实施统一性的高校毕业生电子就业管理网络平台的建设之后,也能够以电子就业管理模型的有效建设,促进高校毕业生就业工作的合理性展开,对于此电子就业管理模型来说,其主要为在技术以及政策体系的大力支持之下,适用电子就业管理体系,将电子就业协议书等作为展开就业管理的重要基础,对于就业整个阶段实施管理的一项重要支撑。在展开电子就业管理工作的过程之中,还应对于不同阶段均进行有效的监测和管控。如对于生源和签约之前的这一就业管理阶段来说,则主要涵盖于用人企业管理、招聘服务管理等方面的内容,生源管理通常是由高校、教育部门所一同展开的,以生源信息审核体系确保信

息的准确性以及可靠性。对于用人单位管理来说,则通常是由高校、社保部门以及中介机构来加以一同展开的,以用人单位的信息审核体系,确保其身份信息的可靠性以及准确性^[2]。对于招聘服务管理来说,则主要是由高校、用人单位及政府等来加以展开的,如能够做到充分建设出电子就业管理体系,保障高校毕业生电子就业管理的质量,那么则非常有助于提升就业管理的成效,促进高校毕业生的有效就业。除此之外,对于电子签约管理来说,其对于电子就业协议签署系统有着较大的依赖性,促进高校毕业生以及用人单位二者之间的合约签署,明确高校毕业生在日后的就业方向都依赖于此,且对于电子就业协议来说,其和纸质协议之间的作用是一样的,但在电子就业签署系统之中,仅需实施直接的点按,则能够迅速展开相应的操作,这也为进行电子就业管理的一项核心所在。

3. 构建省级电子就业管理平台

省级电子就业管理平台的构建,为高校毕业生电子就业管理体系之中的一项重点内容,其主要是以不同系统与数据的有效共享以及超链接所建构出的有机整体。对于企业会员管理系统来说,其可对于岗位的相关信息进行有效采集,也能够以高校毕业生数据上传与岗位数据接口,在门户网站之中对于相应的数据实施有效的传入,对于求职招聘系统来说,其主要是运用于门户网站得到高校毕业生以及企业的相关信息,从而进行招聘信息管理、简历管理等。对于就业管理系统来说,主要是运用于就业数据接口等来获得就业数据,同时实施协议管理等,在就业监管系统之中,能够运用于监管数据结构,对于高校毕业生、中介机构等在就业管理期间的相应数据信息加以获得,最后利用于图形、表格等诸多的形式,制定出关于就业阶段的监测报告。对于实习兼职系统来说,主要是运用于门户网站,对于高校毕业生、企业的主要信息加以获得,然后进行兼职以及实习信息的妥当性管理,就业培训系统主要是以门户网站来进行基础信息的获得,对于高校毕业生的素质测评、在线咨询等方面的任务加以有效的完成^[3]。由上方内容可了解到,在当前的省级高校毕业生电子就业管理平台之中,在其的结构功能层面之上,已然具备了电子就业管理体系的主要框架,能够充分、有效地促进高校毕业生电子就业管理体系的构建。

4. 完善信息采集与电子认证系统

高校毕业的人数量是非常庞大的,因此在构建高校毕生

业电子就业管理体系过程中,必须先完善高校毕业生的信息采集以及电子认证系统,以此来确保针对高校毕业生的所有数据都能够充分的掌握,对于接下来的电子就业管理体系构建奠定了夯实的数据基础,也有利于接下来的有序管理。在此值得注意的是,针对用人单位的信息管理必须要可以有效地适用于多种信息收集途经,这样才能够保障用人单位的信息真实有效,然后再基于毕业生数据的上传端口,从而将毕业生的详细数据信息输入至各大毕业生电子管理平台,再由毕业生电子管理平台针对信息进行更为详细的分类显示^[4]。以此有利于招聘企业与毕业生都可以通过平台,从而实现双向选择与智能匹配,通过在线求职以及在线招聘的模式从而极大地提升学生的求职效率,同时也帮助招聘企业尽快招到符合要求的专业人才^[5]。

结语

总而言之,对于高校毕业生电子就业管理体系的构建来说,能够展现出显著的意义和价值,对此就应针对当前就业管理体系之中所体现出的问题,科学性、合理地构建高校毕业生电子就业管理体系,以确保此电子就业管理体系的构建效果,促进高校毕业生们的有效就业,而这也能够在一定程度上推动社会经济的不断发展,实现打造出和谐的社会环境。

参考文献

- [1]熊瑛.高校毕业生就业跟踪调查系统的设计与实现[J].信息与电脑(理论版),2021,33(17):116-119.
- [2]王金龙,高淑萍,刘建锋.电子信息类高校大学生就业竞争力评价研究[J].统计与管理,2021,36(10):124-128.
- [3]叶阳旭,梁先盛.地方高校精智就业指导服务体系建设探究——以桂林电子科技大学北海校区为例[J].就业与保障,2021(08):14-16.
- [4]王媛媛.“互联网+”背景下高校电子商务专业开放式实训与就业能力分析[J].无线互联科技,2021,18(03):151-152.
- [5]秦拓.运用精细化管理加强大学生就业指导探究——以某高校物理与电子工程学院为例[J].齐鲁师范学院学报,2017,32(01):30-34.

作者简介:都巍,(1984年,男,山东省龙口市人,汉族,助理研究员,硕士研究生,研究方向:高校就业创业。