

关于强化企业廉政档案建设工作的几点思考

杨雪琴

(江西中烟工业有限责任公司南昌卷烟厂, 江西 南昌 330096)

摘要: 廉政作风建设作为企业工作当中必要的组成部分, 同时也是在社会发展当中永远保证青春与活力的重要组成部分。在新时期到来之后, 廉政档案的建设对企业领导干部先进性和廉洁自律性的培养发挥着不可忽视的作用, 所以加强企业廉政档案工作有着十分重大的意义。本文主要是从廉政档案特点出发, 分析如何做好廉政档案建设, 并且针对如何落实与强化企业廉政档案建设, 提出属于自己的建议与看法。

关键词: 国有企业 先进性 廉政档案 主要内容

中图分类号: D262 **文献标识码:** A **文章编号:** 1003-9082 (2022) 03-0046-03

目前来看, 我国企业当中有着较多的员工人数, 为了保证广大群众的利益得到维护, 所以需要加上廉政建设, 这也成为国家与企业主动发展的基本动力, 所以需要对于企业廉政档案进行全面的管埋, 对于企业领导干部的廉政作风做好建设, 这样才能为后期确保企业干部队伍具备先进性, 提供了有效的契机, 避免发生各种贪污腐败问题, 由此保证企业和国家朝着良性方向发展, 朝着廉政档案方向发展下去。

一、廉政档案内涵以及相关的特点

廉政档案主要指的是企事业单位内部的领导干部和工作人员, 在履行自身职责时所体现出的各种廉政行为的主要记录。从狭义角度来看, 廉政档案建设通常包括领导干部报所需报告的个人情况、家庭重大事宜、任期之间的各种责任审计工作、述职情况、廉政谈话记录、个人基本情况、民主评议、测评结果等一系列内容。廉政档案当中的用途和内容也保证了廉政档案具备保密性、政治性、真实性等多个特点, 成为领导干部接受监督、晋升、提拔一个必要的组成部分, 同时也成为体现了廉洁作风建设最主要的内容, 成为当前国企工作的必要组成部分。随着当前新时期的到来, 时代发展速度加快, 我国也开始形成更加完善的廉政档案内容, 从原本的述职报告等几项朝着当前十几项乃至几十项方向转变, 廉政档案的作用和功能被不断地凸显出来, 从中我们也能够清楚地了解到, 目前来看, 廉政档案有着较多的问题。比如, 难以突出个人的特征, 存在生命化、格式化等现象, 在档案的制度化、规范性等多个方面, 存在难以解决的问题, 所以需要我们对它进行不断的探讨以及纠正^[1]。

二、廉政档案建设工作所具备的意义

随着新时期的到来, 思想理念以及价值观念开始朝着多元化方向进一步的转变。特别是从当前情况来看, 对于网

络文化的监管力度较弱, 其中也存在一些以偏概全、价值观以及负能量的内容, 这会对单位人员形成影响。尤其是在廉政建设方面, 网络当中的一些不良文化和思想, 可能会对一些单位人员的思想造成干扰, 动摇其意志, 进而影响到生活与工作。对此, 就需要立足廉政档案建设, 深化廉政工作。随着当前我国开始建立更加完善的廉政档案公示制度, 所以使得廉政档案建设工作得到进一步的加强, 由此能够进一步地突出廉政作风建设所具备的意义和作用。

1. 廉政档案建设, 有利于不断提高国企领导干部的自律性和廉洁性

因为廉政档案往往记录着一些领导干部在工作当中一些重要的内容, 同时也是对于领导干部晋升和提拔进行参考的必要依据, 直接关系到领导干部未来的发展情况。目前来看, 廉政档案不仅描述着领导干部在工作当中所取到的主要业绩, 同时也记录着领导干部自身的不足之处以及相关缺点。因此, 从档案建设角度来看, 其能够从某方面展现出领导干部的精神态度, 因为他们希望在档案当中记录自己更多的光辉历史, 避免出现更多的污点问题。一方面, 能够使自身具备更好的发展前景, 同时也能为自己在工作当中正确地处理集体利益、国家利益和个人利益之间做出一个公平的判断, 主动地抑制自己的私欲, 保证严格地遵循各种规章制度, 保证合理使用自己所具备的权限, 这样才能为日后发展打下坚实的基础^[2]。

2. 廉政档案作为领导干部廉政作风建设一个主要教材

因为随着领导干部不断的成长, 有着更加完善与丰富的内容, 而廉政档案就充分地记录这些内容, 因此可使其具备历史经验性, 它能够充分地展现出领导干部成长的主要历程, 并且从侧面的角度展现出领导干部在面对一些困难、问题以及选择、做法方面的真实情况展现, 由此能够展现出在廉政建设时所需要的重要成就, 将廉政档案建设

与现代信息化技术充分的融合,利用多样化的形式开展廉政教育、反腐倡廉等一系列的工作,可以不断地提高领导干部在工作中所具备的积极性和主动性,更好地发挥出廉政档案对于领导干部的教育作用和警示作用。因此可知,其被称作是难以多得的现实性题材。比如,近几年我国开始在全国范围内开展打虎灭蝇行动,这就使得更多的高官落马,由此能够展现出贪污腐败对于社会所带来的严重影响,以及他们的自食恶果。同时,也能从反利用这些反面事例给我国的国企干部带来相应的警示。

3. 利用廉政档案建设培养更多的先进人才

廉政档案建设以及廉政作风建设的目的就是培养与选拔更多先进且优秀的领导干部,因为廉政档案是当前领导干部在工作当中一个重要证明,也被称为是第二张身份证,他能够将领导干部的违纪问题、个人简历、群众举报与监督等相关事件进行一个全面的考量,由此能够帮助组织从各个方面判断出领导干部的主要表现情况。通过这种方式,能够进一步地避免在提拔或者罢免上出现不合理或者错误的情况。从另一个角度来看,也能完整地展现出领导干部的业绩,随后做好工作安排,保证领导干部可以在自己具备优势的领域充分发挥自身所具备的才能,做好先进性建设工作,最终培养一大批有利于企业发展、国家发展、人民发展的领导干部队伍。

三、加强国企廉政档案建设的相关建议

目前来看,国有企业廉政档案建设作为一个全面性、系统性的工作,所以需要对于档案管理建设所涉及的要求内容进行充分的分析,使得廉政档案管理得到不断的优化,这样才能保证国级领导干部在工作当中,将廉政建设贯彻到底。目前来看,在我国国有企业当中的廉政档案建设存在较多的问题,比如一些领导干部缺乏较高的思想觉悟能力,针对廉政档案管理制度难以落实到位,未能将有效的监管加入其中等,所以想要做好国有建设档案工作,那么就需要从下述几个方面入手。

1. 提高教育力度,保证廉政档案管理人员素质得到强化

档案管理人员素质水平直接影响到档案管理工作的质量,所以需要不断地提高廉政档案管理人员所具备的综合素质,在这时我们需要树立下述几个目标。

一是提高自身所具备的觉悟能力,思想往往在一定程度上起到促进行为的作用,所以想要更好地落实国企当中的廉政档案管理工作,那么就需要对于廉政档案管理人员的思想状态进行纠正,使其能够深入且主动地学习规章制度,并且通过多样化的活动以及会议,使得自身的思想意

识得到强化。通过定期组织的方式,带领领导干部积极主动参与学习,将提高自身的思想觉悟能力、提高作为提高廉政档案管理人员综合素质作为第一目标^[3]。

二是对于行为准则进行强化。廉政档案管理质量的好坏,不仅影响到领导干部未来的前途,同时也在一定程度上影响到国有企业自身的发展和成长,也关系着国家的未来。所以需要对于廉政档案管理人员各种行为进行不断的约束,在档案管理过程中避免出现违规、修改等一系列错误行为,在管理过程中避免出现任何美化的行为,严格杜绝影响客观公正的行为,避免在管理档案过程中出现任何的徇私舞弊或者出现随意泄露他人档案等违规的行为,避免在档案管理过程中通过自己的职权以权谋私。

三是坚定将服务理念落实到位,廉政档案管理最主要的目的就是为国家人民打谋求福利,因此成为一项十分重要的服务,所以需要将服务工作落实到实际当中来。首先,要对于服务意识进行强化,并且树立正确的服务目标和服务准则,不断地完善和加强廉政档案管理的整体工作情况。其次,了解服务策略是否能够完整地落实,这也直接关系到服务的成功与否,同时对于服务手段、方法的可行性以及有效性进行充分的评价,保持与时俱进的态度,坚持创新,这也成为未来发展的主要方向。再次,要树立坚定服务目标,因为服务结果往往是最后需要关注的问题,所以需要目标性管理方案落实到档案管理的实际当中来。最后,要主动地发扬艰苦奋斗精神,艰苦奋斗精神作为我国民族重要美德,同时也成为保证廉政档案管理工作得到落实的主要动力,档案管理工作处于从传统化朝着信息化方向转变的过程,因为数据化转变进入到一个关键时期,因此可知档案管理工作在推进过程中,也会遇到较多的困难。所以作为廉政档案人员需要迎难而上,勇于面对困难,并且不断善于去细化问题、分析问题、总结问题,这样才能将廉政档案管理工作带入到全新的高度当中^[4]。

2. 建立完善的制度,保证做到有章可循

从廉政档案管理流程来看,通过建立完善的制度体系,需要从评价、公示、管理以及建设四个方面入手。一是制定合理的评价制度,这样才能确保廉政档案管理效果以及应用与档案管理工作评价体系建设完整的结合起来,通过从客观事实入手,积极主动地去总结经验教训,这样才能更好地发挥出廉政档案在当前廉政作风建设当中所具备的作用。

二是通过合理的公示制度,目前来看,作为国家工作人员,同时也是共和国一个公民,因此可以享受法律保护的权益,但是如果个人隐私涉及社会公共利益,领导干部作

为社会当中的公众人物，如果直接公布他们的个人信息，不仅有法理、有依据，同时也是一些发达国家所公开的做法，因为在廉政档案中哪些不该报、哪些该报，都需要人们进行深入的研究，因此应当保证其具备隐私性和公开性，同时对于级别不同的官员，需要将有针对性的标准加入其中。

三是建立合理的管理制度，在这时需要明确地划分好档案管理的相关权责，避免在建设廉政档案过程中，出现一系列的违规操作问题，需要对于廉政档案管理人员进行充分的培训，保证廉政档案管理具备规范性，将信息化管理内容加入其中，可以保证管理效率和管理水平得到充分的提高。在建设国企廉政档案时需要设立一些对应的制度，这样才能更好地落实廉政档案管理工作。通过对于廉政档案内容进行规范，在建设基础性项目时，需要结合档案管理的初衷，对其进行合理化的设计以及管理，这样才能保证单位当中的档案管理工作，朝着规范化方向进一步的发展，对于事业单位当中的工作人员，做好全角度、多角度、全方位的管理以及监督。

四是打造合理的体系。通过建设合理的档案管理体系，作为发挥档案管理作用的一项基本举措，建设体系完成的质量也会关系到后期使用管理工作是否能够顺利的进行。通过建立完善的廉政档案体系，需要在规定的流程范围之内做好细化与分析工作，并且考虑到廉政档案的管理使用特点、监督与监管情况，这样才能从流程入手，对于廉政档案工作体系进行进一步的优化。

3. 做好管控工作，提高其监督与制约能力

档案建设管理当中所涉及的内容，就是对于档案进行加工、整理、分析以及使用的重要过程。因此本身信息是否具备，是否出现遗漏情况，是否真实可靠等，都是人们需要重视的问题。

首先，需要监督档案的真实性，档案当中所记录到的内容是否是真实的，也往往关系到档案管理工作的价值，所以需要保证监督档案的真实性和有效性。一是需要严格的审核内容，并且保证领导廉政档案具备真实性，在经过相应的监督评价和审核管理之后，需要进行公证，且需要公正且客观地填写廉政的内容。二是需要在记录档案管理时，需要参考档案管理的模式，做好管权分离，将记录权与管理权、使用权等进行分离，这样才能保证更加合理化地管理档案内容，避免出现陆续作假的情况。三是需要监督档案是否具备完整性，这也是做好廉政档案管理当中重要的组成部分。通过这种方式，不仅能够避免很多领导干

部主动的优化自己的廉政档案内容，同时对于档案当中的不良影响或者不利内容进行避免，同时也能防止廉政档案管理人员因为自身的疏漏，导致廉政档案评价缺乏真实性。除此之外，通过监督的方式，可以保证廉政档案内容具备公正性、客观性，使领导干部在工作当中分析自己的不足以及问题，只有这样才能主动地监督自己的行为^[5]。

其次，对于档案安全性进行有效的监督。廉政档案具备一定的政治保密性，所以需要对于档案使用的情况进行监督。因此可知，对于档案的使用监督以及管理具备积极意义和必要性进行了解，很多领导干部一方面可以避免利用廉政档案进行打击报复或者出现非法操作行为；另一方面，也能够保证档案具备规范性，同时也能进一步的补充档案，保证其具备真实性。除此之外，对于廉政档案使用管理流程进行优化，需要对档案使用当中的审批权进行优化，通过独立授权或者联合授权等方式，对于档案的登记管理制度、档案规划制度进行优化，这样才能将监督管理落实到实际当中来。

4. 做好信息化廉政档案管理建设工作

目前来看，廉政档案建设最主要的发展方向就是将信息化手段加入其中，同时也成为提高其使用效率的重要手段。在廉政档案管理时，需要使用信息化软件，方便后期调取和管理档案，同时也能独立保证档案具备独立性，提高档案的可靠性和真实性。

结语

综上所述，随着智能化、信息化软件的创新以及大幅度的应用，电子廉政档案有着更高的价值和作用，所以我们需要将与与时俱进的态度加入其中，不断地总结经验，这样才能确保在廉政建设以及接受群众监督方面作出相应的贡献，最终能够提高国家的综合实力。

参考文献

- [1]刘涛.公立医院加强廉政档案建设的实践与思考[J].办公室业务,2021(21):78-79.
- [2]尹艳杰.加强党风廉政建设促进企业健康发展[J].企业文明,2021(06):112.
- [3]白华平,蒲康林.清风万里扬正气——巴中市2019年党风廉政建设和反腐败工作综述[J].廉政瞭望,2020(Z1):110-111.
- [4]李伟.强化国企廉政档案建设工作的思考[J].现代商贸工业,2019,40(25):70-71.
- [5]平闰.高校干部廉政档案建设与管理的探讨[J].龙岩学院学报,2011,29(02):134-136.